

---

# TEMAN & INNEHÅLL

---

## 1. Från Napoleon till VOKA - framtidens organisationer

- Hur påverkar makrotrender vårt sätt att organisera oss?
- Hur skiljer sig Napoleon-organisationen från VOKA-organisationen?
- Vilka förutsättningar krävs att vi skapar för att kunna vara effektiv som organisation i framtiden?
- Vilka nya krav ställs det på ledare och medarbetare?

Bra målgrupp: Ledningsgrupper, VD, HR Chefer men även medarbetare

## 2. Engagemang och Självledarskap - Distansarbets effekter

- Förändring och distans påverkan på: Tydlighet och fokus
- Förändring och distans påverkan på: Trygghet och tillit
- Utveckling, nytänkande och kreativitet begränsas när vi behöver det som mest
- Mera fokus på samarbete, självledarskap och engagemang för anpassning och utveckling framåt.
- Det nya normala handlar om förändring och anpassning  
Fokus i ledarrollen

Bra målgrupp: Ledare, ledningsgrupp, HR Chef, HR team, medarbetare

## 3. Företagskultur i 6 steg - framtidens organisationer

- Vad är företagskultur och varför är det viktigt?
- Vad händer när affärsstrategi och företagskulturen inte hänger ihop?
- Få visionen på plats
- Från ord till handling
- En levande företagskultur
- Uppföljning!

Bra målgrupp: Ledningsgrupper, VD, HR Chefer

## 4. Effektiva (väl fungerande) team - kommunikation och tillit

- Gemensamma mål med tillhörande personliga mål
- En tydlighet i hur medlemmarna behöver varandra för att nå de målen
- Roller, förväntningar, utveckling och rörelse
- Kommunikation och samtalsmönster
- Förmåga att ge återkoppling och lösa konflikter

Bra målgrupp: Ledare, projektledare, ledningsgrupp, team

## **5. Mentorskap - i en komplex värld behövs trygghet**

- Mentorskapets innebörd
- Roller och ansvar
- Matchning
- Fällor och framgångsfaktorer
- Att ställa frågor
- Modell för struktur, metod och kvalitetssäkring

Bra målgrupp: Ledningsgrupper, team, HR

## **6. Coachande Ledarskap**

- Att ha gemensamma målbilder
- Involvera och återkoppla, involvera sig själv
- Kommunikation, tydlighet och tillit
- Begära ansvar
- Utmana och stötta
- Mod och uthållighet, målinriktning, hos ledaren

Bra målgrupp: Ledare, ledningsgrupp, HR Chef, HR team, medarbetare